

HD현대로보틱스 인권경영선언

제정 시행일: 2022. 5. 26

1차 개정일: 2025. 5. 22

HD현대로보틱스는 인권 보호와 증진을 위해 UN세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권에 대한 이행 원칙 (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), OECD 기업책임경영을 위한 실사지침 (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct), 국제노동기구 (International Labour Organization)의 직장 내 기본 원칙 및 권리 선언 등 인권 관련 협약, 그리고 EU 기업 지속 가능성 실사 지침(Corporate Sustainability Due Diligence Directive) 등이 명시한 인권을 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

HD현대로보틱스는 사업을 운영하는 모든 지역과 국가에서 인권, 노동, 환경, 윤리 등의 가치를 존중하고 관련 법률을 준수함으로써 국제적으로 공인된 인권 존중의 세부 실천 항목에 대한 회사의 신념과 약속에 따라 사업을 수행하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 주요 잠재·실제적인 인권 침해 요소를 식별하고 예방 및 개선하고자 인권 실사를 정기적으로 수행하고 발견된 잠재·실제적인 인권 리스크를 완화하기 위해 부정적인 영향을 시정하고, 진행 상황을 추적 및 측정하며, 그 결과를 대외적으로 공개합니다.

또한, HD현대로보틱스는 사업 운영 과정에서 임·직원을 포함한 이해관계자의 인권을 침해하는 사례가 발생하지 않도록 이를 관리 및 감독하는 이사회, 별도의 인권경영위원회, 인권경영 유관 부서와 전담 조직이 포함된 인권경영 거버넌스를 구성하여 운영합니다. 아울러, 체계적인 인권경영 거버넌스를 통해 인권경영 정책의 수립과 향후 고도화, 인권경영위원회를 통한 주요 인권 관련 사항 보고와 감독, 전담조직을 통한 인권영향평가 수행과 개선, 그리고 인권침해 관련 고충 사항에 대한 구제의 실행 등 구체적인 이행 계획과 절차를 수립하여 인권경영을 실천

하고 있습니다.

특히, HD현대로보틱스는 업종의 특성을 고려하여 사업장의 근로환경과 안전 및 보건, 협력회사와의 상생 및 동반성장, 환경과 지역사회에 대한 책임 및 기여 등을 중점적으로 관리하고 항상 시켜야 할 인권 관련 요소로 인식하여 체계적으로 관리하고 모니터링합니다.

HD현대로보틱스의 본 인권경영선언문이 HD현대로보틱스의 임·직원뿐만 아니라 고객, 주주, 협력회사, 지역사회, 정부를 포함한 모든 이해관계자에게도 적용 및 준수될 수 있도록 인권경영 강화에 앞장서겠습니다. 무엇보다도 HD현대로보틱스는 임·직원을 비롯하여 공급망 내 근로자, 고객, 지역사회 등 여러 이해관계자들과 소통하고 협조하며, 회사의 정책과 국내 및 해외 현지 법률이 상충되는 상황이 발생할 경우, 관련 법률을 준수하는 동시에 UNGPs 등에 따라 국제적으로 인정된 인권 존중가치에 대한 회사의 약속을 지킬 수 있도록 최선의 방법을 모색할 것입니다. [끝]

HD현대로보틱스 ESG최고책임자

